



# Comune di Torretta

*Città Metropolitana di Palermo*

ORIGINALE

## DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

### DETERMINAZIONE

N. Settore 1	Data emissione	03-05-2023
--------------	----------------	------------

**Oggetto:** Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, con diritto alla pensione di vecchiaia, del dipendente a tempo indeterminato Dott. Sebastiano Ferranti - decorrenza 01/08/2023

#### PREMESSO CHE:

- il dipendente Dott. Sebastiano Ferranti, nato a Omissis il Omissis, dipendente a tempo indeterminato presso questo Ente, Categoria Giuridica D - Posizione Economica D3, Profilo Professionale «Istruttore direttivo», (Sistema di classificazione ex CCNL 31/03/1999) a tempo pieno ed indeterminato, reinquadrato con decorrenza 1° aprile 2023 nel nuovo sistema di classificazione "nell' Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione", alla data del 16 Luglio 2023 compirà il 67° anno di età ed ha presentato al Protocollo Generale di questo Ente al n° 1717 del 07/02/2023, domanda di pensione di vecchiaia per raggiunti limiti di età con decorrenza 1° agosto 2023;
- lo stesso, come prevede la Circolare INPS n. 54/2016, in data 13/01/2023, ha presentato presso la competente Sede I.N.P.S. di Palermo - Gestione Dipendenti Pubblici - avvalendosi del Patronato: 033-ENASC- 456 , domanda online di «Pensione di Vecchiaia» Prot. n° INPS.5500.13/01/2023.0026382, con pari decorrenza;

#### VISTO

- l'art. 24 del D.L. 6/12/2011, n. 201 convertito, con modificazioni legge 22/12/2011 n. 214 come ulteriormente modificato dalla Legge 24/02/2012 n. 14, di conversione con modificazione del decreto legge 29/12/2011 n. 216 recante: «Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici per gli iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP decorrenti dal 01/01/2012»;

#### VISTA:

- altresì la Circolare esplicativa della Direzione Generale I.N.P.S – Gestione Dipendenti Pubblici - n. 37 del 14/03/2012 con la quale vengono fornite le indicazioni in merito alle PENSIONI DI VECCHIAIA;
- la Circolare INPS n° 62 del 04/04/2018, la quale stabilisce che, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020, si applicano i nuovi requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi della speranza di vita stabiliti dal Decreto 5 dicembre 2017;
- la Circolare INPS n° 19 del 07/02/2020 con la quale rende noto che, a decorrere dal 1° gennaio 2021, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati, così come previsto dal decreto 5 novembre 2019 del Ministero dell'Economia e delle finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro.
- la Circolare INPS n° 28 del 18/02/2022 con la quale rende noto che, a decorrere dal 1° gennaio 2023, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati, così come previsto dal decreto 5 novembre 2019 del Ministero dell'Economia e delle finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali:
  - PENSIONE DI VECCHIAIA (art. 24, commi 6 e 7, del decreto-legge n. 201 del 2011, convertito dalla legge n. 214 del 2011) il requisito anagrafico è il seguente:
    - Età pensionabile 67 anni;

**PERTANTO** a decorrere dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024, per accedere alla pensione di vecchiaia il requisito anagrafico è di anni 67, mentre il requisito contributivo si consegue esclusivamente in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni;

**ALLA LUCE** di quanto esposto il dipendente Dott. Sebastiano Ferranti è in possesso dei requisiti previsti per il diritto a pensione di vecchiaia e sarà collocato a riposo, in quanto matura il diritto a pensione nell'anno 2023 (67° anno di età sarà compiuto nel mese di luglio 2023) e ha diritto alla pensione di vecchiaia per raggiunti limiti di età con decorrenza 1° agosto 2023;

**ACCERTATO** che detto dipendente alla data di cessazione (31/07/2023) può far valere il seguente servizio utile così distinto:

<b>SERVIZI UTILI A PENSIONE</b>	<u>Anni</u>	<u>mesi</u>	<u>Giorni</u>
Servizio militare	00	11	26
Ricongiunzione L. 29/79	05	05	24
Comune di Torretta servizio di Ruolo - (dal 23/03/1990 al 31/07/2023)	33	04	08
<b>TOTALE SERVIZIO</b>	<u>39</u>	09	28

**DARE ATTO** che l'ultima retribuzione pensionabile annua lorda alla data di cessazione (31/07/2023) in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali - 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 sarà la seguente:

Stipendio Tabellare - Posiz. Econ. «D/3»	€ 26.553,72
Indennità Vacanza Contrattuale x 12	€ 132,72
Tredicesima mensilità	€ 2.212,81
Indennità di Comparto x 12	€ 622,80
Una tantum 1,5%	€ 431,47
Retribuzione di posizione	€ 7.764,38
<b>TOTALE</b>	<b>€ 37.717,90</b>

**CONSIDERATO** che il dipendente è in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi per il diritto al trattamento di pensione di vecchiaia che sarà erogato dall'I.N.P.S - Gestione Dipendenti Pubblici - Sede Provinciale di Palermo;

**ACCERTATA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art 147/bis del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n 174/2012 e s.m.i.;

**VISTI;**

- il D.L.gs. n° 267/2000;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali - triennio 2019/2021; il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) **COLLOCARE** a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 1° agosto 2023 il dipendente Dott. Sebastiano Ferranti, nato a Omissis il Omissis - Profilo Professionale «Istruttore Direttivo» - Categoria Giuridica D – Posizione Economica D3 (Sistema di classificazione ex CCNL 31/03/1999) a tempo pieno ed indeterminato, reinquadrato con decorrenza 1° aprile 2023 nel nuovo sistema di classificazione "nell' Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione", avendo maturato lo stesso il diritto alla Pensione di Vecchiaia;
- 2) **DARE ATTO CHE:**
  - allo stesso è dovuto il trattamento di pensione provvisorio che sarà liquidato dall'I.N.P.S - Gestione Dipendenti Pubblici - con pari decorrenza, sulla base di Anni 39 – mesi 09 – giorni 28 - di servizio utile a pensione e con le modalità in premessa descritte;
  - di dare mandato all'Ufficio Risorse Umane di adottare tutti gli atti consequenziali al collocamento a riposo del dipendente in questione, tra i quali la documentazione relativa alla corresponsione del *premio* di fine servizio.
- 4) **DI PUBBLICARE** il presente atto ai sensi di legge.

### Il Responsabile del Procedimento

*F.to Claudia Faranda*  
(Sottoscritto con firma elettronica)

### IL Segretario Comunale

VISTA la superiore proposta di determinazione;  
RITENUTO di propria competenza quanto indicato in oggetto;

## DETERMINA

FARE PROPRIA E APPROVARE la superiore proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento che qui si intende integralmente riportata.

### IL SEGRETARIO COMUNALE

*Claudia Faranda*  
(Sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate)